

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБПОУ КК ЩИТ

Б. И. Заяц

«09» января 2023 г.



Директор ГБПОУ КК ЩИТ

А.А. Гребенник

«09» января 2023 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2020 – 2023 гг.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ЩЕРБИНОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

Адрес: 353620 ст. Старощербиновская ул. Красина, 133/1  
тел. 7-78-35



Одобрено на общем  
собрании трудового коллектива,  
протокол № 1  
от 09 января 2023 г.

ст-ца Старощербиновская - 2023 г.

Изменения в коллективный договор  
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Краснодарского края  
«Щербиновский индустриальный техникум»  
на 2020-2023 годы

1. На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 июля 2021 года № 408 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, внести следующие изменения в Положение об оплате труда, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора:

Внести изменения в п. 5 Раздела 1 «Общие положения», Положения об оплате труда к настоящему коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

5. Глоссарий понятий и терминов, используемых в данном положении.

Средняя заработная плата:

расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы по окладу (должностному окладу), базовому окладу (базовому должностному окладу), ставке с учетом компенсаций, стимулирующих выплат, премий и фактически отработанного времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду.

Минимальная заработная плата:

устанавливаемый краевым законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимальной заработной платы включаются компенсационные, стимулирующие выплаты.

В соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2022 года № 522 – ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона с минимальном размере оплаты труда и о приостановлении действия ее отдельных положений» размер минимальной заработной платы составляет 16242,00 рублей.

Размер базовой зарплаты определяется директором самостоятельно и не может быть ниже размера минимальной заработной платы.

Премии:

премия – выплата работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения за достижение определенных качественных результатов, выполнение обязательств и т.д., а также в целях стимулирования дальнейшего улучшения этих результатов, обязательств.

Размер премий определяется пределами премиального фонда оплаты труда и устанавливается директором техникума, по представлению руководителей структурных подразделений по подведению итогов оценки эффективности и качества труда работников.

Стимулирующие выплаты:

стимулирующие доплаты и надбавки направлены на повышение мотивации работников в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы и самостоятельности, повышении своей квалификации, продолжительной работе в техникуме и другие виды деятельности. Стимулирующие доплаты и надбавки персонализированы, выплачиваются только тем работникам, которые соответствуют определенным критериям. Размеры стимулирующих доплат и надбавок могут изменяться ежемесячно, в зависимости от качества труда работника и фонда платы труда техникума.

Стимулирующая доплата устанавливается директором техникума индивидуально каждому работнику, за сложность, интенсивность, напряженность, высокую результативность и качество работ, за непрерывный стаж работы в техникума. Стимулирующая доплата гарантированно выплачивается каждому работнику в течение учебного года при выполнении системных показателей.

Стимулирующая надбавка - устанавливается директором техникума индивидуально каждому работнику за высокую результативность и качество работ по показателям, определяемым настоящим Положением.

Коллективный договор.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в трудовом коллективе техникума. Заключается между коллективом в лице председателя первичной профсоюзной организации работников техникума и директором техникума.

Штатные работники.

Работники, работающие в техникуме на постоянной основе по Трудовому договору.

Внутреннее совмещение работ.

Работники техникума, привлекаемые для дополнительной работы по различным видам деятельности в соответствии с уставными задачами техникума при условии успешного выполнения своих основных функциональных обязанностей и в соответствии с требованиями профессиональной подготовки и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Работники - совместители.

Работники, специалисты предприятий и организаций, привлекаемые на работу по различным видам деятельности техникума в соответствии с уставными задачами учебного заведения и соответствующие требованиям профессиональной подготовки, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления необходимой профессиональной деятельности.

2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с 12 января 2023 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Директор ГБПОУ КК ЦИТ

  
А. А. Гребенник

подпись \_\_\_\_\_  
« 09 » 01 2023 г.

М.П.



Председатель первичной профсоюзной организации ГБПОУ КК ЦИТ

  
ст. Старошербиновская Е. И. Заяц

подпись \_\_\_\_\_  
« 09 » 01 2023 г.

