



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК щит
А.А. Гребенник
«Щербиновск» 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ МЕДИАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «ЩЕРБИНОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

1 Общие положения

1.1. Служба медиации (далее СМ) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Щербиновский индустриальный техникум» (далее – Техникум) является добровольным объединением обучающихся, педагогов и родителей и действует в Техникуме на основе волонтерского движения обучающихся.

1.2. Служба медиации техникума действует на основании действующего законодательства Российской Федерации, Устава техникума и настоящего Положения.

2. Цели и задачи Службы медиации техникума

2.1. Целью Службы медиации техникума (СМТ) является:

2.1.1. Распространение среди обучающихся, родителей и педагогов цивилизованных форм разрешения конфликтов.

2.1.2. Помощь в разрешении конфликтных и криминальных ситуаций на основе принципов понимающей и восстановительной медиации.

2.1.3. Снижение количества административного реагирования на правонарушения.

2.2. Задачами СМТ являются:

2.2.1 Проведение примирительных программ (процедур медиаций, кругов сообщества, семейных конференций и т.д.) для участников конфликтов и криминальных ситуаций.

2.2.2. Повышение конфликтологической компетентности и формирование правовой культуры участников образовательного процесса.

2.2.3. Информирование обучающихся и педагогических работников о принципах и ценностях медиативного подхода в урегулировании конфликтов.

2.2.4. Сохранение условий психологически безопасного образовательного пространства.

3. Принципы деятельности Службы медиации техникума

3.1. Деятельность СМТ основана на следующих принципах:

3.1.1. Принцип добровольности, предполагающий как добровольное участие обучающихся-волонтеров в организации работы службы, так и обязательное согласие сторон, вовлеченных в конфликт, на участие в примирительной программе.

3.1.2. Принцип конфиденциальности, предполагающий обязательство СМТ не разглашать полученные в ходе программ сведения. Исключение составляет информация о возможном нанесении ущерба для жизни, здоровья и безопасности.

3.1.3. Принцип нейтральности, запрещающий СМТ принимать сторону одного из участников конфликта. Нейтральность предполагает, что СМТ не выясняет вопрос о виновности или невиновности той или иной стороны, а является независимым посредником, помогающим сторонам самостоятельно найти решение.

4. Порядок формирования Службы медиации Техникума

4.1. В состав СМТ входят заместитель директора по УВР, педагог-психолог, социальный педагог, преподаватели техникума, обучающиеся - волонтеры, прошедшие обучение проведению примирительных программ.

4.2. Руководителем службы назначается педагог-психолог или иной педагогический работник техникума, прошедший специализированное обучение технологии медиации, на которого возлагаются обязанности по руководству СМТ приказом директора техникума.

5. Порядок работы Службы медиации техникума

5.1. СМТ получает информацию о случаях конфликтного или криминального характера от педагогических работников, обучающихся, администрации техникума, членов службы.

5.2. СМТ принимает решение о возможности или невозможности примирительной программы в каждом конкретном случае самостоятельно. При необходимости о принятом решении информируются должностные лица техникума.

5.3. Примирительная программа начинается в случае согласия конфликтующих сторон на участие в данной программе. Если действия одной или обеих сторон могут быть квалифицированы как правонарушение для проведения программы также необходимо согласие родителей.

5.4. В случае если примирительная программа планируется на этапе дознания или следствия, то об ее проведении ставится в известность администрация техникума и при необходимости производится согласование с соответствующими органами внутренних дел.

5.5. Переговоры с родителями и должностными лицами проводит руководитель СМТ.

5.6. Примирительная программа не может проводиться по фактам правонарушений, связанных с употреблением наркотиков и крайними проявлениями жестокости.

5.7. СМТ самостоятельно определяет сроки и этапы проведения программы в каждом отдельном случае.

5.8. В случае если в ходе примирительной программы конфликтующие стороны пришли к соглашению, достигнутые результаты могут фиксироваться в медиативном соглашении.

5.9. При необходимости СМТ передает копию медиативного соглашения администрации Техникума.

5.11. СМТ осуществляет контроль за выполнение обязательств, взятых на себя сторонами в медиативном соглашении, но не несет ответственность за их выполнение. При возникновении проблем в выполнении обязательств, СМТ помогает сторонам осознать причины трудностей и пути их преодоления.

6. Организация деятельности Службы медиации техникума

6.1. СМТ по согласованию с директором Техникума предоставляется помещение для сборов и проведения примирительных программ.

6.2. Должностные лица Техникума оказывают СМТ содействие в распространении информации о деятельности службы среди педагогов и обучающихся.

6.3. В случае если примирительная программа проводилась по факту, по которому возбуждено уголовное дело, директор и администрация Техникума может ходатайствовать о приобщении к материалам дела медиативного соглашения, а также иных документов в качестве материалов, характеризующих личность обвиняемого, подтверждающих добровольное возмещение имущественного ущерба и иные действия, направленные на заглаживание вреда, причиненного потерпевшему.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения.

7.2. Изменения в настоящее положение вносятся директором Техникума по предложению СМТ или органов студенческого самоуправления.

Разработано
Юрисконсультом
ГБПОУ КК ЩИТ

А.В. Бятец

Согласовано
Заместитель директора по УВР

Н.И. Чугуй