УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК ЩИТ
А.А. Гребенник
«___» _____ 2016г.

ОТЧЕТ
о работе центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Щербиновский индустриальный техникум» за 2015-2016 учебный год

ст-ца Старощербиновская 2016 год

ОТЧЕТ
о работе центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Щербиновский индустриальный техникум» за 2015-2016 учебный год

Ф.И.О. руководителя центра: Перелыгин С.А.
Почтовый адрес: 353620, Российская Федерация, Краснодарский край, Щербиновский район, ст-ца Старощербиновская, ул. Красина 133/1
Телефон: 8(86151)7-78-35
E-Mail: shcit_kk@mail.ru
Сайт: py21kk.ucoz.ru

Одно из направлений деятельности ГБПОУ КК «Щербиновский индустриальный техникум» - содействие эффективному трудоустройству выпускников и их адаптации к современным требованиям федерального и регионального рынка труда.

Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников является структурным подразделением техникума (далее Центр).

Цель работы Центра - содействие эффективному трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту обучающихся и выпускников техникума. Работа Центра ведется на основании ежегодного плана работы.

Основные направления работы Центра:

1. Ориентация выпускников на региональный рынок труда - содействие трудоустройству и помощь в адаптации обучающихся к современным условиям рынка труда и новым профессиональным требованиям.
2. Развитие стратегического партнерства: взаимодействие с учреждениями - работодателями, проведение ярмарок вакансий, согласование договорных отношений с различными организациями.
3. Разработка стратегий построения профессиональной карьеры обучающихся в соответствии с реализуемыми основными профессиональными образовательными программами (ОПОП).

Основные задачи Центра:

сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;

оказание помощи учреждению в организации практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями;

организацию временной занятости обучающихся;

взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения,

общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формировании банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям;

повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т. п.);

осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума.

1. Использование веб-сайта

Техникум ежегодно дополняет и обновляет информационную систему поддержки выпускников. Для информирования обучающихся о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству используется официальный сайт py21kk.ucoz.ru

Для повышения эффективности трудоустройства выпускников Центр регулярно проводит мероприятия, направленные на развитие карьеры.

На интернет-сайте в разделе «Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников» (http://py21kk.ucoz.ru/index/centr_professionalnoj_orientacii_i_sodejstvija_trudoustrojstvu_vypusknikov/0-244) расположена информация:

- информация о Центре, контактные данные, направления работы Центра, рекомендации по составлению резюме, советы по трудоустройству;
- Положение о центре и другие нормативные документы;
- совместный план профориентационной работы школ района и техникума;
- ссылка на сайт департамента труда и занятости населения Краснодарского края;
- методические рекомендации по написанию резюме, самопрезентации, правилам поведения при прохождении собеседования.

В дальнейшем планируется размещать на сайте базы данных вакансий работодателей и резюме обучающихся и выпускников техникума.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы Центра

Социальные сети позволяют Центру осуществлять общение кадровыми агентствами, профессиональными сообществами и успешно устроиться на работу. Они облегчают доступ к потенциальным работодателям, позволяют расширить сеть контактов, которые впоследствии, возможно, помогут найти интересную работу.

На странице Центра размещены ссылки на специализированные сети для поиска работы:

Вакансии Краснодарского края

http://www.kuban.ru

Портал "Работа в России"

https://trudvsem.ru/vacancy/search

http://www.careerjet.ru;

http://www.superjob.ru/;

http://nn.hh.ru/;

Общероссийский банк вакансий;

Работа. ру;

Работа для вас. Рф.

3. Консультационная работа по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Большое внимание Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников отводит следующей консультационной работе с выпускниками техникума:

проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;

оформление стенда с размещением информации о рабочих местах, рекомендации по составлению резюме, информация о имеющихся вакансиях, контакты работодателей, адреса сайтов, где можно получить эту информацию;

проведение информационных встреч с потенциальными работодателями;

проведение с педагогом-психологом занятий с элементами тренинга с обучающимися техникума по проблемам самоопределения: «Как устроиться на работу», «Уверенность», «Умение жить среди людей», «Мои ресурсы»;

организация прохождения производственных практик с последующим трудоустройством.

В 2015-2016 учебном году проводилась следующая консультационная работа с обучающимися:

проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;

оформление стенда с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения самопрезентации, составления резюме, а также указаний адреса сайтов, где можно получить эту информацию;

проведение информационных встреч с работодателями «Начало трудовой деятельности»;

организация экскурсий на предприятия и организации района;

проведение мастер-класса «Учимся писать резюме»;

анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых рабочих

уже трудоустроено (профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в техникуме подготовкой и в целом профессией.

Согласно опроса 70 % выпускников не разочаровались в полученной профессии, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 60% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Среди опрошенных 65 % выпускников работают, одни – на постоянной основе, другие - временно.

ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением классных руководителей, мастеров производственного обучения учебных групп и руководителей практик в периоды производственной практики;

проведение круглого стола совместно с центром занятости населения «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

консультирование на этапе выбора профессии в период адаптации к новым условиям вновь поступивших в техникум;

индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении личностно значимых проблем - за консультациями обращались 75 обучающихся.

За 2015/2016 учебный год проконсультировано 442 выпускника.

В техникуме ведётся работа по профессиональному обучению. Обучающиеся имеют возможность получить дополнительную квалификацию, что повышает их востребованность на региональном рынке труда.

Профориентационная работа с поступающими осуществляется Центром совместно с приемной комиссией в форме: Дней открытых дверей, профориентационной работы преподавателей в образовательных организациях, конкурсов, мастер-классов для абитуриентов, распространение рекламных буклетов.

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников

Разработаны и применяются практические рекомендации для выпускников.

1. Методические рекомендации для проведения классных часов среди выпускников на темы:

«Самопрезентация» (3 п.л.);

«Собеседование при приеме на работу» (2,5 п.л.);

«Профессиональные интересы» (4,5 п.л.).

2. Памятки для распространения выпускникам «Как составить резюме без работы» (1,5 п.л.);

Целевой аудиторией являются обучающиеся и выпускники.

5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ, портал «Карьера») и на (в том числе ресурсах ПОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

В 2015-2016 учебном году в СМИ Щербиновского района выходили периодические публикации с отзывами работодателей о профессионализме и ответственности выпускников ГБПОУ КК ЩИТ на рабочих местах за периоды прохождения производственной практики и после трудоустройства по выпуску.

6. Организация центром профориентационных мероприятий (презентаций профессий и специальностей, мастер – классов, дней открытых дверей и т.д. с указанием количества участников)

Разработан, утвержден и передан в ЦЗН план совместных мероприятий с общеобразовательными учреждениями МО Щербиновский район по профессиональному ориентированию на 2015-2016 учебный год. Своевременно подготовлены материалы о деятельности учреждений профессионального образования, нацеленных на повышение престижа рабочих профессий.

Разработано и распространено среди учащихся школ более 1000 экземпляров буклетов и листовок о рабочих профессиях, создана и демонстрируется во время массовых профориентационных мероприятий видеопрезентация для демонстрации учащимся общеобразовательных школ и их родителям о престижных рабочих профессиях.

В течение года проведено 4 тематических профориентационных классных часа с охватом 760 учащихся 9-11 классов школ Щербиновского района.

Согласно плана профориентационных мероприятий проведено 2 мероприятия «День открытых дверей» с приглашением специалистов ЦЗН, УСЗН, КДН и органов опеки и попечительства МО Щербиновский район:

«День открытых дверей» для учащихся 9 и 11 классов общеобразовательных школ МО Щербиновский район. В данном мероприятии приняло участие 420 несовершеннолетних;

«День открытых дверей» для учащихся коррекционных школ Краснодарского края. В данном мероприятии приняло участие 78 человек

Участвовали в проведении родительских собраний в школах района «Выбор профессии-путевка в жизнь». Приняло участие в мероприятии 340 родителей.

Специалисты ГБПОУ КК ЩИТ выезжали в каждую школу района с профориентационной информацией «Человек в мире профессий».

Общее количество учащихся, принявших участие в мероприятии – 650 человек.

7. Организация временной занятости студентов (с указанием количества участников)

С целью организации временной занятости обучающихся в 2015-2016 учебном году была проведена следующая работа:

-оказание содействия в трудоустройстве обучающихся очной формы обучения:

-предоставление возможности свободного посещения занятий при трудоустройстве по профессии.

Всего за 2015/2016 учебный год организована временная занятость 48 обучающихся.

В организации и проведении временных работ участвуют Центр содействия трудоустройству выпускников, ГКУ КК «Центр занятости населения Щербиновского района» и организации-работодатели. Работодатель определяет виды, объемы и сроки выполнения работ, предоставляет соответствующие рабочие места и заключает с обучающимися срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями законодательства о труде и социальном страховании.

В этом учебном году обучающиеся были трудоустроены на временные работы, соответствующие направлениям:

− благоустройство и озеленение территорий;

− ремонт и зданий.

Были сформированы два волонтерских студенческих строительных отряда (30 человек).

У каждого отряда есть свои традиции и особенности. Лето, проведенное в студенческом отряде, было интересным и насыщенным!

8. Организация центром мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д. с указанием количества участников).

Основные мероприятия Центра профориентационной работы и содействия трудоустройству выпускников по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда Щербиновского района на 2015-2016 учебный год приведены в таблице :

№п/п	Мероприятие
1	Организация и проведение учебных консультаций по направлениям «Технология активного поиска работы», «Психология делового общения», проведение психологических тренингов, семинаров, деловых игр с обучающимися по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда
2	Участие в Программах временного трудоустройства выпускников совместно с ГКУ КК ЦЗН Щербиновского района

3	Проведение организационных мероприятий: - ярмарка вакансий (октябрь 2015, апрель 2016) - презентация предприятий и организаций работодателей (декабрь 2015)
4	Сотрудничество с работодателями по вопросам прохождения всех видов практик, предусмотренных учебным планом, выполнения дипломных работ (проектов), проведения государственной итоговой аттестации
5	Организация временной занятости обучающихся в летний период
6	Сбор, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места через проведение классных часов кураторами групп
7	Осуществление мониторинга профессиональной деятельности выпускников и анализ эффективности трудоустройства выпускников, обеспечение и поддержание «обратной связи» с выпускниками

Всего за 2015/2016 учебный год в мероприятиях приняло участие 220 обучающихся.

9. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения (количественные и качественные показатели).

Службой регулярно – 1 раз в месяц запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, имеющихся вакансиях.

В свою очередь служба предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

10. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п. с указанием количества участников).

Техникум тесно сотрудничает с ГКУ КК «Центр занятости населения Щербиновского района». Его сотрудники проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям.

Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Проведено совместном с ЦЗН МО Щербиновский район и учащимися общеобразовательных школ Щербиновского района 2 ярмарки вакансий учебных и рабочих мест для выпускников учреждений общего образования, включая тестирование учащихся на определение профессиональных склонностей и интересов. Приняло участие в мероприятии 500 человек.

Обучающиеся ознакомились с вакансиями, имеющимися в Щербиновском районе, Краснодарском крае, а также соседних регионах, таких как Ставропольский край, Ростовская область.

Также были представлены высшие учебные заведения, в которых обучающиеся имели возможность продолжить дальнейшее обучение по выбранной специальности. Встретились с представителями Азово-Черноморского инженерного института - филиала ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет» в г. Зерноградe.

Также Службой содействия трудоустройству выпускников и специалистами центра занятости населения, преподавателями техникума и студентами проведены уроки занятости, в которых приняли участие преподаватели и студенты техникума (112 человек).

На Уроках занятости учащиеся школ познакомились с рынком труда, с востребованными профессиями района.

11. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ (с указанием количества участников).

Главным критерием эффективности социального партнерства является качество подготовки специалистов и их востребованность, поэтому техникум взаимодействует с социальными партнерами в области формирования профессиональных компетенций выпускников. С этой целью проводятся деловые встречи с работодателями, «Дни открытых дверей» для работодателей и представителей администрации МО Щербиновский район. В данных мероприятиях приняло участие 35 человек.

Студенты 2, 3 курсов ежегодно проходят производственную практику, которая организуется на базе предприятий, организаций и учреждений Щербиновского района на основе договоров социального партнерства.

Ежеквартально администрацией МО Щербиновский район проводятся заседания Координационного совета с участием представителей организаций и предприятий района, на которых рассматриваются вопросы трудоустройства выпускников.

Руководитель
ЦПОСТВ С.А. Перелыгин